

## **PROJETO CAFÉ COM A CPA**

### **Introdução**

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) da Faculdade Morgana Potrich – FAMP, desde sua criação desenvolve uma série de ações visando uma maior visibilidade de sua atuação e o envolvimento de toda a comunidade acadêmica no processo de autoavaliação. Ao longo de sua história esta comissão tem como prática a avaliação sistemática de sua atuação nos diferentes espaços institucionais. Embora haja uma constante preocupação da CPA em explicitar o seu papel, no sentido de motivar e sistematizar a autoavaliação se fazendo presente nos diferentes espaços institucionais, ainda há aqueles que não conhecem e não percebem a sua atuação. Neste aspecto a CPA, buscando estratégias de maior visibilidade e no entendimento de que o colaborador é fundamental para o funcionamento desta comissão almeja desenvolver o projeto “Café com a CPA”.

### **Objetivo Geral**

- Sensibilizar e divulgar a importância da CPA para os colaboradores da FAMP, uma vez que esta é ferramenta essencial para crescimento da Instituição.

### **Objetivos Específicos**

- Envolver os colaboradores da FAMP e estimular a participação no processo de Autoavaliação Institucional, tornando-os os conscientes de que são membros participantes da Instituição, devendo assim assumir tais responsabilidades.
- Ampliar o contato, o conhecimento e a interação entre os diversos setores desta Instituição de Ensino com esta comissão, objetivando melhores fluxos de trabalho.

### **Metodologia**

O projeto Café com a CPA está sendo organizado pelos membros desta comissão e sua proposta é promover um encontro mensal com duração em média de 45 minutos, com cada departamento da Instituição, ocorrendo em dias previamente marcados, para que ocorra a liberação dos colaboradores para a participação nos encontros. Nestes encontros será servido um café da tarde e um saboroso lanche e os membros da CPA apresentarão as atividades desenvolvidas pela comissão e sua contribuição para a gestão institucional. Neste momento também será feito um retrocontrole do cumprimento dos planos de ação para sanar as fragilidades apontadas no último ciclo avaliativo (interno e externo). A reunião também será oportuna para estreitar os laços entre os funcionários da FAMP e os membros desta comissão; trocar informações e experiências; gerar

reflexões, incentivando assim uma mudança de comportamento, para que eles percebam o quanto é importante uma participação ativa e constante no processo da Autoavaliação Institucional.

### **Conclusão**

A viabilização do projeto acarreta um ambiente propício para aproximação entre os funcionários dos setores administrativo, RH, secretaria, financeiro, biblioteca, com os membros desta comissão. A partir de todas as constatações feitas verifica-se a necessidade de implementações de estratégias como este projeto no sentido de procurar envolver, não somente discentes, egressos, pós-graduandos e docentes, mas todos os funcionários e colaboradores da FAMP no processo da Autoavaliação Institucional.